

## Tedarikçi Davranış Kuralları

BARDAKCI GROUP firmaları BARDAKCI TARIM GIDA IC VE DIS TIC. LTD. STI., BATA FOOD B.V., BATA FOOD LLC, BATA FOOD GCC ("**BATA FOOD**") dürüstlük konusundaki itibarından ve itibarının sağladığı başarıdan büyük gurur duymaktadır. Bu itibarın inşa edilmesi ve sürdürülmesi yıllar almıştır, başarımız için hayati önem taşımaktadır.

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları ("Kurallar"), BATA FOOD'un mevcut ve gelecekteki satıcılardan, tedarikçilerden, yüklenicilerden, danışmanlardan, acentelerden ve diğer mal ve hizmet sağlayıcılarından ("Tedarikçilerimiz") ahlaki veya etik olarak kabul edilebilir davranışlar olarak gördüklerini kamuya açıklamak için geliştirilmiştir ve Tedarikçileri BATA FOOD ile olan ilişkilerinde bağlayan etik değerleri, standartları, ilkeleri ve yönergeleri belirler.

Kurallar, Tedarikçilerimizi BATA FOOD ile olan tüm ilişkilerinde bağlayan etik değerleri, standartları, ilkeleri ve yönergeleri belirler. BATA FOOD, tedarik zincirindeki çalışma koşullarının güvenli olmasını ve çalışanlarına gerekli saygı ve itibarla muamele edilmesini sağlamayı taahhüt eder.

BATA FOOD ayrıca tüm üretim süreçlerinin çevresel ve sosyal açıdan sorumlu olmasını sağlamaya kararlıdır. Tedarikçiler ve iş ortakları her zaman BATA FOOD değerlerine uygun olarak çalışmakla ve tüm faaliyetlerinde kendi ülkelerinin yürürlükteki yasa, kural ve yönetmeliklerine tam olarak uymakla yükümlüdürler.

BATA FOOD, bu Kuralların herhangi bir şekilde ihlal edilmesini, iş ilişkisinin sona ermesine ve hatta muhtemelen hukuk veya ceza davası açılmasına neden olabilecek ciddi bir mesele olarak görmektedir. Buna göre, Kurallardan sapmalar, ancak söz konusu operasyondan sorumlu bir İcra komitesi üyesi tarafından yazılı olarak kabul veya izin verildiği takdirde kabul edilecektir.

Tedarikçilerin, Kuralların tüm organizasyonlarında uygulanmasını sağlamak için adımlar atması gerekmektedir.

BATA FOOD, tedarikçilerin aşağıdaki minimum standartlara bağlılığını ve bunlara uyumunu paylaşmalarını şart koşar:

## 1. İş Gücü

### 1.1 İnsan Hakları Ayrımcılığı

Tedarikçiler, çalışanlarının insan haklarını savunmalı ve onlara gerekli haysiyet ve saygıyla davranmalıdır. Her Tedarikçi, herhangi bir istihdam politikası veya uygulamasında haksız ayrımcılığı ortadan kaldırarak işyerinde fırsat eşitliğini teşvik etmek için adımlar atmalıdır.

Tedarikçiler, herhangi bir istihdam politikası veya uygulamasında bir çalışana karşı ırk, renk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, engellilik, din, hamilelik, siyasi görüş, sendika üyeliği, ulusal köken veya medeni durum dahil olmak üzere bir veya daha fazla gerekçeyle doğrudan veya dolaylı olarak haksız bir şekilde ayrımcılık yapamaz. Tedarikçiler, yürürlükteki mevzuat gerektirmediği sürece, çalışanlarından veya potansiyel çalışanlarından ayrımcı bir şekilde kullanılacak tıbbi testlerden geçmelerini isteyemez.

### 1.2 Taciz ve Zorla Çalıştırma

Tedarikçiler, tacizin olmadığı bir iş yeri taahhüt etmelidir. Tedarikçiler, çalışanları cinsel taciz, bedensel ceza, zihinsel zorlama, fiziksel zorlama veya sözlü taciz dahil olmak üzere sert veya insanlık dışı muameleyle tehdit edemez veya bunlara maruz bırakamaz. Tedarikçiler ve çalışanları, herhangi bir kişiye karşı herhangi bir şekilde fiziksel veya zihinsel taciz, ceza veya tehditte bulunamazlar.

Hiçbir Tedarikçi, kendi menfaati veya bir başkasının menfaati için zorla çalıştırmaya neden olamaz, talep edemez veya dayatamaz. Her türlü gönülsüz, borç karşılığı, sözleşmeli veya hapisane işçiliği kesinlikle yasaktır.

### 1.3 Çocuk İşçiliği

Hiçbir Tedarikçi, geçerli minimum yasal çalışma yaşına ulaşmamış bir çocuğu çalıştıramaz. Tüm Tedarikçiler, kendi ülkelerinde geçerli olan çocuk işçiliği mevzuatına uymalıdır.

### 1.4 Ücretler ve Çalışma Saatleri

Tedarikçiler çalışma saatlerini, ücretleri, fazla mesai ücretini ve yıllık izinleri kendi ülkelerindeki geçerli yasalara uygun olarak belirlemelidir. İşçilere, hangisi daha yüksekse, en azından yasal asgari ücret veya yerel endüstri standartlarını karşılayan bir ücret ödenecektir. Üretimde genellikle fazla mesai yapılması gerektiği anlaşılırken, Tedarikçiler fazla mesaiyi insancıl ve verimli çalışma koşullarını sağlayacak düzeyde sınırlayacak şekilde operasyonlarını gerçekleştirecektir.

### 1.5 Örgütlenme Özgürlüğü

Her çalışanın örgütlenme özgürlüğü hakkı vardır. Bu, bir çalışanın bir sendikaya üye olma ve bir sendika kurma, bir sendikanın faaliyetlerine katılma ve yürürlükteki kanunların öngördüğü prosedürlere uygun olarak toplu pazarlık yapma hakkını içerir.

## 2. Sağlık ve Güvenlik

BATA FOOD, yüksek morali korumak ve yenilikçi ürünler üretmek için sağlam sağlık ve güvenlik yönetimi uygulamalarını işin tüm yönlerine entegre etmenin gerekli olduğunu kabul eder. Tedarikçiler, tüm çalışanlar için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt etmelidir. Tüm Tedarikçilerin, kendi sektörleri ve ülkeleri için geçerli olan herhangi bir yerel sağlık ve güvenlik mevzuatının hükümlerine uymaları beklenir.

## 2.1 İş Güvenliği ve Endüstriyel Hijyen

Tedarikçiler, iş yerindeki sağlık ve güvenlik risklerini azaltmak için uygun kontroller, güvenli çalışma prosedürleri, önleyici bakım ve koruyucu önlemler sağlamalıdır. Tehlikeler bu yollarla yeterince kontrol edilemiyorsa, tedarikçiler çalışanlarına uygun kişisel koruyucu ekipman sağlamalıdır.

Tedarikçiler ayrıca, çalışanlarının herhangi bir tehlikeli kimyasal, biyolojik veya fiziksel maddeye maruz kalmasını belirlemeli, değerlendirmeli ve kontrol etmelidir. Tehlikeler mühendislik yoluyla yeterince kontrol edilemiyorsa, Tedarikçiler, çalışanlara uygun kişisel koruyucu ekipman sağlamalıdır.

## 2.2 Acil Önleme ve Müdahale Prosedürleri

Tedarikçiler, acil durumları ve olayları öngörmeli, tanımlamalı ve değerlendirmeli ve acil durum planları ve müdahale prosedürleri uygulayarak bunların etkisini en aza indirmelidir. Buna acil durum raporlaması, işçi bildirimi, tahliye prosedürleri, işçi eğitimi ve tatbikatları, uygun ilk yardım malzemeleri, uygun yangın algılama ve söndürme ekipmanı, yeterli çıkış tesisleri ve kurtarma planları dahildir.

## 2.3 Mesleki Yaralanma ve Hastalık, Fiziksel Olarak Zorlayıcı İş ve İletişim

Tedarikçiler, mesleki yaralanmaları ve hastalıkları yönetmek, izlemek ve raporlamak için prosedürler ve sistemler oluşturmalıdır. Tedarikçiler ayrıca, malzemelerin elle taşınması, ağır kaldırma, uzun süreli ayakta durma ve yüksek oranda tekrarlanan veya zorlu montaj görevleri dahil olmak üzere, çalışanların fiziksel olarak zorlu görevlere maruz kalmasını belirlemeli, değerlendirmeli ve kontrol etmelidir.

Tedarikçiler ayrıca, çalışanlarının ana dilinde yazılı bilgi ve uyarılar da dahil olmak üzere, işyerinde sağlık ve güvenlikle ilgili yeterli bilgi ve eğitim almalarını sağlamalıdır. Tedarikçiler ayrıca sağlık ve güvenlik eğitimini geliştirmek için çalışan sağlığı ve güvenliği komitelerini başlatmaya ve desteklemeye teşvik edilir.

### 3. Rekabet Hukuku

Rekabet yasaları, şirketlerin arz ve talebin piyasa güçlerine müdahale ederek değil, daha düşük fiyatlar, yenilikçi ürünler ve daha iyi hizmet sunarak iş edinmek için rekabet etmelerini sağlar.

BATA FOOD, tüm tedarikçilerin, serbest ve adil rekabeti teşvik etmeyi amaçlayan yürürlükteki tüm yasalara tam olarak uygun şekilde işlerini yürütmelerini ve bahşiş, fiyat sabitleme, pazar paylaşımı, ihaleye fesat karıştırma, gizli anlaşma gibi resmi veya gayri resmi yasak anlaşmalara veya uygulamalara girmemelerini şart koşar.

### 4. Gizli ve Özel Bilgiler

Tedarikçiler, BATA FOOD'un önceden yazılı izni olmaksızın, BATA FOOD fikri mülkiyetini, ticari sırlarını veya diğer gizli, özel veya hassas bilgileri kendi amaçları için kullanamaz veya herhangi bir üçüncü şahsa ifşa edemez.

Tedarikçi, BATA FOOD Bilgilerini Tedarikçi organizasyonu içindeki kişilere kesinlikle "bilinmesi" veya "kullanılması" esasına göre ifşa edecektir.

### 5. Uyum ve Etik

BATA FOOD, Tedarikçilerle dürüst ve etik bir şekilde iş yapmaya çalışır ve tüm potansiyel tedarikçilere adil bir şekilde yaklaşır. Kararlar fiyat, kalite, BBBEE durumu, hizmet kapasitesi, güvenilirlik ve bütünlük gibi objektif kriterlere dayalı olacaktır.

Tedarikçilerin aynı yüksek etik standartları sergilemeleri ve işlerini dürüst ve adil olarak yürütmeleri gerekmektedir.

BATA FOOD çalışanlarının herhangi bir Tedarikçi, sahipleri, hissedarları, direktörleri, ortakları veya üyeleri ile herhangi bir Tedarikçi işletmesinde veya bu tür bir işletmenin sahipleri, hissedarları, yöneticileri, ortakları veya üyeleri veya herhangi biriyle kendi hesapları için herhangi bir finansal çıkar elde etme dahil olmak üzere herhangi bir özel finansal ilişkiye girmeleri tanınmış bir borsa aracılığıyla yapılan adi hisse işlemleri dışında yasaktır.

### **5.1 Uyumluluk ve Dokümantasyon**

BATA FOOD, istihdam, güvenlik, kalite ve çevre standartlarına uygunluğu izler. Tedarikçiler, ürünleri kendi sektörlerinde ve ülkelerinde geçerli olan iyi üretim uygulamalarına uygun olarak üretmeli, paketlemeli, depolamalı ve naklemelidir. Tedarikçilerin, gerekli spesifikasyonları ve/veya endüstri standartlarını tutarlı bir şekilde karşılayan mal ve hizmetler sağlamaları beklenir. Tedarikçilerin, BATA FOOD'un bir temsilcisi veya atanmış bağımsız üçüncü şahıs tarafından yürütülecek işyeri ve diğer ilgili alanların en az bir yıllık yerinde denetimini kabul etmeleri gerekmektedir. BATA FOOD'un uygunluğu izleyebilmesi için Tedarikçilerin geçerli yerel ve uluslararası standartlara uygun olarak uygunluk kayıtları tutmaları gerekmektedir.

### **5.2 Yolsuzluk, Gasp veya Zimmete Geçirme**

Yolsuzluk, gasp ve zimmete para geçirme, kesinlikle yasaktır ve BATA FOOD ile tedarikçi arasındaki iş ilişkisinin derhal feshedilmesine ve/veya yasal işlem yapılmasına neden olabilir.

### 5.3 Bilgilerin Açıklanması

Tedarikçiler, iş faaliyetleri, yapısı ve/veya mali durumu ile ilgili bilgileri yürürlükteki yasalara, düzenlemelere ve geçerli sektör uygulamalarına uygun olarak beyan etmelidir.

### 5.4 Rüşvetle Mücadele

Dünyanın her yerindeki şirket politikası ve rüşvetle mücadele yasaları, BATA FOOD ve çalışanlarının, duruma göre BATA FOOD'a veya Tedarikçiye bir iş fırsatı verilmesini doğrudan veya dolaylı olarak zorlamak veya ikna etmek için para veya diğer uygunsuz cazibeleri vermesini veya kabul etmesini yasaklar.

Tedarikçiler, BATA FOOD ile olan iş ilişkilerinde, dünya çapında BATA FOOD politikasını veya rüşvetle mücadele yasalarını ihlal eden hiçbir şekilde hareket edemezler. Tedarikçiler ayrıca, BATA FOOD'un tedarik zincirine dahil olduğu durumlarda, tedarikçilerinin rüşvet, komisyon veya diğer benzer uygunsuz veya yasa dışı ödemeler yapmamasını veya almamasını sağlamalıdır.

Etik standartlar, tüm BATA FOOD stratejilerinin ve operasyonlarının ayrılmaz bir parçasını oluşturur. Bu nedenle, tedarikçilerin tüm paydaşlarla iş yaparken en yüksek etik davranış standartlarına bağlı kalmaları ve dürüst ve adil iş yapmaları gerekmektedir.

### 5.5 İhbarcılık

Tedarikçiler, çalışanların işverenlerin ve diğer çalışanların yasa dışı veya usulsüz davranışlarını bildirmelerini sağlarken, ifşaları yapan çalışanların korunmasını sağlamalıdır.

Tedarikçiler, iş yerindeki cezai ve diğer usulsüz davranışlarla ilgili bilgilerin sorumlu bir şekilde çalışanlar tarafından ifşa edilmesini kolaylaştıran bir kültür oluşturmalı ve hem kamu hem de özel sektörde cezai ve diğer usulsüz davranışların ortadan kaldırılmasını teşvik etmelidir.

### 5.6 Çıkar Çatışması

Tedarikçiler, potansiyel olarak bir çıkar çatışmasına yol açabilecek her türlü çıkar ve/veya ilişkiyi ortaya çıktıklarında ifşa etmekle yükümlüdürler.

## 6. Hediyeler

Tedarikçiler, BATA FOOD çalışanlarının, Çıkar Çatışması politikasında belirtilen koşullara uygun olarak hediye almasına izin verilse de, BATA FOOD çalışanlarının herhangi bir ticari kararı etkileyebilecek veya bu kararı etkiliyormuş izlenimi yaratabilecek hediye vermelerinin veya almalarının tavsiye edilmediğini bilmelidirler.

Bu nedenle Tedarikçiler, herhangi bir BATA FOOD çalışanına, aile üyelerine veya arkadaşlarına yalnızca aşağıdaki durumlarda hediye verebilir veya ayrıcalık sağlayabilir:

Promosyon malzemeleri ve iş kahvaltıları, öğle yemekleri, kokteyl partileri veya akşam yemekleri gibi makul iş eğlenceleri.

Seyahat ve konaklama masraflarının dahil olmadığı iş konferansları ve/veya seminerleri.

Nakit eşdeğerleri, kuponlar veya diğer tüm hediye kabulleri ilgili Yöneticiler tarafından onaylanmalıdır.



Belirtilenler haricinde bir durumda, yalnızca bölümün yöneticisi ve şirketin CEO'sunun yazılı izni olması durumunda izin verilecektir.

## 7. Sürdürülebilirlik

BATA FOOD, ekonomik, çevresel ve sosyal kalkınma arasında optimal bir denge kurmak anlamına gelen sürdürülebilir kalkınma ilkesine bağlıdır ve paydaşlarıyla istişare içinde çalışarak yenilik yapmaya ve en iyi uygulamaları benimsemeye çalışacaktır. BATA FOOD, aşağıdakiler için sürdürülebilirlik ihtiyacını kabul eder:

- Doğal kaynakların tüketimini ve atık oluşumunu en aza indirin;
- Faaliyetlerin çevre üzerindeki etkisini en aza indirin; ve
- Mümkün olduğunda geri dönüşümü en üst düzeye çıkarın;

ve Tedarikçilerin sürdürülebilirlik taahhüdünü paylaşmalarını talep eder.

### 7.1 Toplum Katılımı

Tedarikçiler, sürdürülebilir toplulukları ve sosyo-ekonomik kalkınmayı teşvik etmeye yardımcı olmak için toplumlarıyla ilişki kurmaya teşvik edilir. Tüm Tedarikçiler, işlerinin toplumun genel yararı için ilgili paydaşlarla ortaklaşa çalışmasını sağlamalıdır.

## 8. İhlaller

Bir Tedarikçinin Kuralları ihlal etmesi durumunda, BATA FOOD, tamamen kendi takdirine bağlı olarak, Tedarikçi ile olan iş ilişkisini sonlandırma hakkını saklı tutar. Alternatif olarak, BATA FOOD, Tedarikçiden derhal düzeltici önlemler uygulamasını talep edebilir.

BATA FOOD'un tüm Tedarikçileri ve çalışanları, Kuralların lafzına ve ruhuna aykırı her türlü davranışı bildirmelidir. BATA FOOD, çalışanların ve tedarikçilerin etik olmayan davranışları bildirmeleri için güvenli ve etkin bir şekilde yönetilen süreçlerin yürürlükte olmasını sağlayacaktır. Tedarikçiler, Grup Uyum Görevlisi ile iletişime geçmeyi veya bu tür bilgileri +902163263677 numaralı telefondan BATA FOOD ihbar hattı aracılığıyla isimsiz olarak vermeyi seçebilirler.

Bu raporlama yöntemi, BATA FOOD'un tüm Tedarikçilerinin ve çalışanlarının şüpheli etik olmayan davranış örneklerini bildirmek için gizli ve güvenli bir foruma sahip olmasını sağlamak için oluşturulmuştur.

Tedarikçi Davranış Kuralları'nda yer alan hüküm ve ifadeler Tedarikçilere, BATA FOOD'a karşı talep edilebilecek herhangi bir hukuki hak doğurmak amacıyla hazırlanmamış olup Tedarikçiler tarafından Tedarikçi Davranış Kuralları'na dayanılarak herhangi bir hak iddiasında bulunulamaz.

Tedarikçilerin, Tedarikçi Davranış Kuralları'na uygun hareket etmeleri tamamen kendi sorumluluklarındadır. Tedarikçiler, BATA FOOD ile iş ilişkisi kurarak, BATA FOOD'un zaman zaman Tedarikçi Davranış Kuralları'nda tek taraflı olarak değişiklik yapma hakkının saklı olduğunu ve Tedarikçi Davranış Kuralları'na [www.batafood.com](http://www.batafood.com) adresinden erişebileceklerini bildiklerini kabul ederler.

TEDARİKÇİ FİRMA:

KAŞE / İMZA:

AD SOYAD:

GÖREVİ:

TARİH:

YER:

bu belgenin imzasıyla:

- yukarıdakileri okuduğunu ve anladığını onaylar ve Tedarikçi Davranış Kurallarına uymayı kabul ve taahhüt eder.